

关于劳工和人权问题的承诺声明

苏州明捷精密机械有限公司（以下简称“公司”）始终坚守企业道德和社会责任，致力于为员工创建一个安全、公正、尊严和尊重人权的工作环境。在此，我们郑重声明，公司将严格遵守所有关于劳工和人权问题的国际劳工标准、当地法律法规以及相关的国际准则和章程。

一、遵守国际劳工标准

我们充分认识到国际劳工标准在保护员工权益、促进社会公正和可持续发展方面的重要作用。因此，我们将积极履行国际劳工组织（ILO）制定的核心劳工标准，包括结社自由和集体谈判权、消除一切形式的强迫或强制劳动、有效废除童工以及消除就业和职业歧视。

二、遵守当地法律法规

我们将严格遵守中国及业务所在国家和地区的法律法规，特别是与劳工和人权相关的法律条款。我们将确保公司的所有运营活动均符合当地法律的要求，并积极配合政府部门的监督和检查。

三、遵循国际准则和章程

我们承诺积极遵循与劳工和人权相关的国际准则和章程，如联合国全球契约、国际劳工组织公约和建议书等。我们将以这些准则和章程为指导，不断完善公司的管理制度和实践，确保员工的权益得到充分保障。

四、加强内部管理和监督

我们将建立健全的内部管理和监督机制，确保公司的政策和措施得到有效执行。我们将设立专门的机构或委员会，负责监督公司在劳工和人权方面的政策和措施的执行情况，并定期进行自我评估和审查。

五、促进员工参与和沟通

我们鼓励员工积极参与公司的管理和决策过程，提出关于劳工和人权问题的意见和建议。我们将建立有效的沟通渠道，确保员工能够及时了解公司的政策和措施，并表达自己的关切和诉求。

六、持续改进和提升

我们将持续关注劳工和人权问题的最新动态和发展趋势，不断学习和借鉴国际先进的管理经验和实践。我们将定期评估公司在劳工和人权方面的表现，并根据需要制定改进措施和提升计划。

苏州明捷精密机械有限公司将以本声明为指导，坚定不移地履行企业的社会责任和道德义务，为员工创建一个更加安全、公正、尊严和尊重人权的工作环境。我们期待与社会各界共同努力，为推动全球劳工和人权事业的进步作出积极贡献。



【附录】：

1. 联合国全球契约（UN Global Compact）：

- 官方网站：<https://www.unglobalcompact.org/>
- 联合国全球契约是一个自愿的倡议，旨在鼓励企业采用全球公认的在人权、劳工、环境和反腐败方面的十项原则。

2. 国际劳工组织（ILO）的核心劳工标准：

- 官方网站：<https://www.ilo.org/global/topics/fundamental-principles-and-rights-at-work/lang--en/index.htm>
- 核心劳工标准包括结社自由和集体谈判权、消除一切形式的强迫或强制劳动、有效废除童工以及消除就业和职业歧视。